**2017年度述学述职述廉报告**

省局机关党委专职副书记 袁建文

（2018年1月25日）

2017年度，在厅直属机关党委指导和局党委的坚强领导下，本人能够认真贯彻落实新时代党的建设总要求，聚焦党建主业专责，勤学习、尽职责、讲廉洁，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。主要有“六坚持”：

**一、坚持先学深学，抓牢思想政治基础。**平时注重学习习近平系列重要讲话精神，重点学习了党章和“两准则、两条例”，收集学习资料近百篇，撰写学习体会文章6篇。先后参加省直党校一个半月的学习培训、厅机关党委组织的郑大十九大精神学习培训和省直工委组织的优秀党支部书记培训，进一步提升了理论素养和工作能力。在认真自学的同时，以党委理论中心组学习为牵引，组织并认真参与党委中心组集中学习20次，观看学习视频20多集，带头讲党课3次，邀请专家讲座3次，带动干部职工深入学习，“四个意识”更加坚定，政治觉悟和政治能力不断提高。探索创新以个人自学、领导领学、集体研学、专家授学、先锋带学、警示督学、参观见学、网上互学、考试促学等丰富多彩的学习方式和途径。在全系统组织开展了合唱比赛、微电影征集、微党课比赛、理论知识竞赛、思想政治工作调研等活动。组织拍摄的微电影《致青春》在省直团工委征集活动中荣获一等奖。

 **二、坚持全面从严管党治党，抓住主体责任落实。**牢固树立“最大政绩”理念，自觉适应党建形势新变化，主动扛牢抓实主体责任。在去年制定和细化全面从严治党主体责任和监督责任清单91项的基础上，积极探索研究构建党建科学化长效机制。**一是**着眼党建工作领导和指导，通过重点完善体制、健全机构，定期听取党建工作汇报，建立会议和联系点制度，定期研究、督导指导党建工作，形成协作联动机制；**二是**着眼党建工作常态化长效化，开展问卷调查、督查督办、巡回检查、随机抽查、明察暗访、专项检查等专项工作，建立起党建监督检查机制；**三是**着眼强化各级党组织主体责任，建立请示报告工作制度，完善年度综合考核细则标准，组织党建述职，建立起党建统筹考核、述职评议机制。组建8个督导组全面督导指导党建工作，把“一岗双责”落到实处，构建了“书记亲自抓、分管领导配合抓、职能人员专门抓、督导人员到位抓”的“四抓”责任制，形成了层层抓落实的党建工作格局。省局党委被省直工委评为“五好党组织”。

**三、坚持学思践悟，抓实“两学一做”学习教育常态化制度化。一是强化组织领导。**组织召开了推进“两学一做”学习教育常态化制度化座谈会，印发了实施方案，并根据时间节点，制定每月重点工作，逐项抓好落实。建立了7个督导组，加强对学习教育的指导督促。**二是强化教育培训。**组织全系统29名党组织负责人、40名党务工作者、40名处级干部到新乡先进群体、南水北调教育基地和焦南监狱进行教育培训，党员干部党性修养、业务素质和工作能力进一步提升。**三是强化先锋示范。**在全系统选树67个“党员示范岗”，评选表彰了68个“五好”基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者和“最美水文人”道德模范。党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步发挥。**三是强化党内政治生活。**从严抓好“三会一课”、民主生活会和组织生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、民主评议党员等制度落实，营造良好政治生态。**四是强化督导整改。**在全系统建立179个联系点，定期督导“学、做、查、改、促”等工作。对全系统“五查五促”、党建述职、民主生活会等工作中查摆出的125个问题，建立整改台帐，逐项跟踪问效。

**四、坚持强基固本，抓好规范化建设创新。一是精心设计方案。**出台了《关于推进基层党组织规范化建设的意见》及具体考评标准，从组织体系设置等8个方面进行了规范。围绕班子自身建设等10个方面47项内容制定责任评价体系，制作了“两学一做”学习教育常态化制度化等3块展板，上墙悬挂，营造了全面从严和规范化建设的浓厚氛围。**二是创建党建工作示范点。**选取南阳等9个党组织作为“党建示范点”，从严肃党内政治生活等“十个”方面进行引领示范，并按照党的“七大”建设等内容分门别类、归档入柜。**三是建立领导干部联系点**。持续完善联系点制度，定期组织领导干部到联系点督导指导工作，为党员上党课，参加组织生活会，协调解决存在的困难与问题。全系统建立联系点179个。**四是构建“互联网＋”党建平台。**全力推进“互联网+党建”工作，建立完善“两学一做”常态化制度化专栏、微信公众号、微信群、微博、QQ群“五位一体”党建平台，积极拓展党员学习教育、管理、服务和交流途径。

**五、坚持群团领导指导，抓强精神文明创建。一是坚持党建带团建。**成立了济源等4个团支部，完成了信阳等14个团支部的换届选举，健全了基层团组织；组织团员青年开展植树造林、保护母亲河等活动。**二是开展丰富多样的文体活动**。先后组织参加了水利系统乒乓球比赛、“白沙杯”篮球赛、秋季运动会、“三八”节健步走、书香“三八”读书征文、庆“七一”摄影征文比赛、“文明家庭、文明职工”评选、道德讲堂、健康礼仪知识讲座、“冬送温暖、夏送清凉”等活动。**三是积极创建文明单位**。经过认真细致的工作，省局机关顺利通过省级文明单位复查。指导督导全系统文明创建活动，基本实现基层文明单位全覆盖。**四是组织系列评先评优活动。**组织评选表彰了徐新龙等7名“省五一劳动模范”、“省水利系统五一劳动模范”、“文明家庭”和“文明职工”。

**六、坚持作风建设永远在路上，抓紧廉洁自律防线。一是讲政治规矩和政治纪律。**坚决贯彻落实省委、省政府和厅党组的决策部署，坚决服从组织的安排和决定，坚持用铁一般的纪律来干好工作、发展事业，用严格的政治纪律、工作纪律、生活纪律约束自己、管理队伍。**二是讲廉洁。**严守廉洁自律准则，自觉接受党内监督和群众监督，以上率下带动廉洁自律准则及中央八项规定精神、省委省政府20条意见在水文系统落地见效。下基层坚持轻车简从，不搞迎送，不搞宴请，一律吃工作餐，厉行节约。充分利用远程视频会议系统和信息化手段安排工作，精减会议及发文数量。深入开展“清风中原·廉洁双节”系列教育，通过上廉政党课、学习典型案例通报、专题讨论、收看警示教育片、完善制度体系等形式，进一步强化了不敢腐的震慑，扎牢了不能腐的笼子，增强了不想腐的自觉。**三是讲责任。**牢固树立宗旨意识，一年来深入联系点基层水文站，尽量多为基层干部职工办好事、办实事。为46名困难党员发放补助金4.6万元；组织全系统1133人参加重大疾病医疗互助申报工作，本年度为6名同志申请医疗互助金6.44万元。组织对上蔡县程老村四户家庭、登封市唐庄镇范家门村进行对口脱贫帮扶，开展了捐款、走访慰问、协助第一书记工作、捐赠实物等活动。获得省扶贫协会的表彰。

七、存在问题及改进措施。在过去的一年，虽然做了一些工作，取得一点成绩，但仍存在一些不足：**个人方面**主要是理论学习的深度、广度还不够，运用科学理论分析解决问题的能力有待于进一步提高；作风还不够扎实，探索研究解决问题不够深入。**抓工作方面**主要是组织学习的形式还不够多样，成效不够明显；基层党组织建设不平衡，有的党员干部党建意识“弱化”，对党建工作重视程度不够到位；个别党组织作用“虚化”，党组织的战斗堡垒作用没有充分发挥；一些党员先锋意识“淡化”，一些党员作用发挥不够好；一些党务工作者还存在着“不愿干、不会干、不善干”的问题等。

针对以上问题，下步我将着力做好以下六点：**一是**突出政治过硬，在增强政治领导本领、强化政治建设统领、深入推进全面从严治党管党上下功夫；**二是**坚守信念过硬，在增强学习本领、贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定理想信念宗旨上下功夫；**三是**强化责任过硬，在增强科学发展本领、提升党的组织力、推进基层党组织规范化建设上下功夫；**四是**炼就能力过硬，在增强改革创新本领、破解党建难题、提高党建质量上下功夫；**五是**夯实作风过硬，在增强狠抓落实本领、持之以恒正风肃纪反腐、围绕中心，服务大局上下功夫；**六是**加强群团过硬，在增强群众工作本领、强化文化自信、着力精神文明建设上下功夫。