2019年党建工作述职报告

漯河水文水资源勘测局党支部 赵恩来

2019年，在厅党组和省局党委的正确领导下，漯河水文局党支部紧紧围绕水文中心工作，以党建规范化建设为抓手，认真履行党建“第一责任人”的职责。

**一、2019年度党建工作情况**

1. **加强学习，认真落实主体责任**

**一以学习引领。**全年组织党务干部等？人次参加上级党组织举办的培训班。充分发挥党小组主观能动作用，组织集中学习40余次，本人为党员干部上党课2次，教育引导全局党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。**二是压实政治责任。**结合我局2019年新增21名职工，其中党员7人，考虑到漯河局职工和党员队伍扩大了，支部就及时研究对科室人员和党小组进行重新划分。为促进党小组的活力并历练年轻党员，选派青年党员为党小组组长，让各组长充分发挥他们的主观能动性，在组织学习、策划党内活动方面进行有益探索，从目前的效果看卓有成效。

1. **扎实开展“不忘初心 牢记使命”主题教育**

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党的迫切需要，是推进新时代党的建设的迫切需要，是保持党同人民群众血肉联系的迫切需要，是实现党的十九大确定的目标任务的迫切需要。

作为漯河局的党支部副书记，我深深地认识到搞好这次主题教育活动无论是对单位工作的促进，还是对全体职工的思想和生活都是一次大的洗礼，因此我在搞好业务工作的同时紧跟着省局党委的统一部署，带领大家按着时间节点，不折不扣甚至创造性地开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。在找差距、抓落实这个阶段，我们按照省局单位统一部署在全体职工范围内从查学风、查党性、查政治观、查责权观、查领导方式和工作方法以及其他方面开展了意见建议征集征求活动，并召开中层干部会面对面一起找问题、补短板、提建议，主题教育活动小组多次开会一起查摆问题，开展批评与自我批评；对查摆出来的问题进行深入的剖析和研究，找出原因，建立整改台账，落实整改的责任人，提出整改的方法和时限。

在建设工作方面，我们借主题教育的东风，紧抓漯河航运建设补偿漯河、马湾水文站测报设施改造的机会，不辞劳苦，克服重重困难多方做工作，长远谋划，科学部署，组建漯河局水文信息采集、显示和操控中心，计划分步将全局三个测站的缆道集中在漯河水文操控中心，达到既能在站又远程操控，并计划将各巡测站、水位站、遥测雨量站视频、图片和数据通过中心大屏幕进行集中显示，为今后的测区管理和水文监测现代化建设创新出更宽更多样化的新局面。

**（三）强化意识形态，提高意识形态**

高度重视意识形态工作**。**针对意识形态的重点工作，坚持集体学习和自学相结合，全年开展各类集中学习40多次，适时开展了庆祝中国人民共和国成立70周年活动，落实了工作责任制，明确了工作职责，建立了五项制度。注重用科学理论武装头脑，利用学习强国平台组织党员开展日常自学，加强对网络聊天工具等意识形态阵地的管控，主动唱响主旋律、坚守主阵地、凝聚正能量。

**（四）精神文明建设，内强素质外树形象。**

2019年漯河局精神文明建设在漯河市文明办的精心指导和大力支持下，在省水文局党委和局党支部班子的正确领导下成绩斐然，市级文明创建考核系统取得114.8分的好成绩，省级文明单位也已获得通过（已公示）。

漯河局还积极利用水文专业优势开展例如世界水日进校园、中国水周走进水文站、预防未成年人溺水志愿宣讲进校园等活动。特别是防溺水进校园活动，开展51场，覆盖4万多人，漯河晚报头版报道我局事迹。大河网、映象网、河南文明网、漯河电视台等媒体30余次报道。

在浓厚的精神文明建设氛围中，漯河局涌现出了许多先进典型：如2019年水利厅精神文明先进个人、文明家庭杨斌、我局志愿团队获得2019年漯河十佳市民、河南省水文系统最美水文人张红梅、路松奇、徐松振等典型，我局财务科也获得河南省水文系统文明科室的殊荣。这些典型的涌现，也是漯河局重视狠抓精神文明建设的必然结果。

**(五)认真履行党风廉政职责**

抓紧党风廉政教育。积极组织党员干部学习了新修订的《中国共产党纪律处分条例》等法规，用好典型案件、身边发生的违纪违法案例以案促改。年初与各党支部签订了《党风廉政建设目标责任书》。持续贯彻落实中央八项规定实施细则精神和省委省政府《实施办法》的执行情况。完善了公务接待、公车使用等各项制度工作。

**二、存在的主要问题**

1、漯河局今年又接收了21名新同志，占全局职工总数的五分之二，新职工良莠不齐，有的没有正常上班多年，积习难改，啥也不想干，水文业务工作是从零学起，职工管理难度大。

2、二是负责党建的同志为今年刚划转人员，工作刚接手，有待加强。党建和文明创建经费需要投入更多。

3、人才队伍综合能力有待提升，培养干部职工一人多专方向有待加强。

4、文明创建工作有待加强，个别同志不积极参加文明创建活动，有认为反正这些有人参加，自己不参与也行的想法，忽视了文明创建是全体职工的一项重要工作

5、一些存在的工作难点有待突破。

6、水文改革发展动力有待加强。

**三、2020年工作思路。**

1. 突出意识形态教育，发扬斗争精神、增强斗争本领，坚决打赢意识形态领域斗争主动仗，筑牢意识形态安全防线。牢牢掌握意识形态斗争主动权。
2. 持续开展党建规范化建设，不断提升党务干部工作能力，做好发展对象和入党积极分子的培养工作。
3. 持续开展文明创建工作，建立奖惩制度调动全体职工的创建积极性，让精神文明建设工作再上一个新台阶。

四、将党建工作与业务工作有效融合，充分调动党员干部积极性，凝聚合力，激发机关群团工作活力，形成团结向上的干事氛围。

2019年12月26日