**中共河南省三门峡水文水资源勘测局支部委员会2019年度党建述职报告**

**支部副书记 游巍亭**

省局党委：

在厅党组和省局党委的正确领导下，三门峡水文局党支部紧紧围绕中心工作，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以中国共产党章程为遵循，以党的政治建设为统领，不断提升党建工作质量和服务能力，统筹推进各项工作。现将有关情况报告如下：

**一、落实党建工作责任制方面**

（一）认真学习贯彻中央、省委重大决策部署，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，使党员干部在政治标准、理想信念、行动自觉上形成强大合力，全面推进各项工作。

（二）突出政治功能，紧紧围绕中心工作、服务大局发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。在省局党委的关怀支持下，高标准完成了党员活动室建设，开展了“逐支部观摩、整单位提升”、“五比一争”等活动。先后十多次深入贫困户家中，开展“结对帮扶”，为贫困户送去米面油等生活必需品，为贫困大中小学生送去学习用品，为驻村工作队送去篮球、乒乓球、羽毛球、象棋等文体活动器材，主动购买贫困户的农副产品。

（三）认真落实中央和省委巡视整改反馈意见，针对机关党建“灯下黑”问题专项督查问题以及2018年度述职评议考核中的问题，重点进行整改。各类问题共十六条，整改落实情况如下：一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够，持续加强整改中。二是政治理论学习不全面不系统、学原文读原著悟原理不深不透，持续强化整改。三是领导干部先锋模范作用发挥不够，整改到位。四是群众工作经验不足，工作方法单一，缺乏创新思维，整改到位。五是教育管理党员、服务群众意识有待于加强，整改到位。六是艰苦奋斗精神发挥欠缺，整改到位。七是班子成员之间开展批评与自我批评不够，整改到位。八是领导干部政治素养需要继续提高，整改成效明显，继续强化中。九是倡导勤俭节约意识不强，整改到位。十是工作中缺乏调查研究，存在一定的形式主义，基本整改到位，持续加强。十一是基本水文站规范化管理不够，整改到位。十二是财务管理规范化程度不高，整改到位。十三是县级水文局工作纪律有待于加强，整改到位。十四是对县级水文局和测站纪律抽查暗访力度不够，整改到位。十五是规章制度执行落实不到位，整改到位。十六是以晚上为主的非法采砂暗访落实不严格，多以白天开展，整改到位。

（四）认真学习落实《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党员教育管理工作条例》《中国共产党重大事项请示报告条例》。进一步严格“三会一课”制度，全年共开展支部主题党日15次,中心组学习4次，集体学习39次。

（五）针对党建“灯下黑”“两张皮”“虚空飘”等边缘化等问题，局领导干部能够参加双重组织生活。党支部副书记履行“一岗双责”良好，在全面做好业务工作的同时，加大党建工作资金投入，保障党建工作经费。落实“双推双评三全程”，按照工作程序规范发展党员1名。

（六）着重从创新理念、创新载体、创新方式、创新机制等方面，提升党建质量，推动党的建设走在前、作表率，增强党支部的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力。

（七）党支部强化履行主体责任，不断强化党建工作机构设置，切实保障党建工作经费，定期听取党建工作汇报，研究部署指导党建工作，并按时向支部党员大会报告工作。班子成员建立了全面从严治党工作台帐，使“党政同责”更加明晰、“一岗双责”更加具体。

**二、履行党风廉政建设责任制方面**

（一）认真组织学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》，引导广大党员严守党的政治纪律和政治规矩，持续开展“帮圈文化”治理，坚决杜绝团团伙伙、拉帮结派行为，积极营造风清气正的政治生态。

（二）严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》，贯彻执行中央八项规定及实施细则精神，通过多种形式，开展廉政集中教育。

（三）持续纠正“四风”，特别是集中整治形式主义、官僚主义，以“作风建设年”为契机，深入开展作风建设，不断加强制度建设，强化监督执纪问责,积极践行“四种形态”，坚决杜绝各种隐形“四风”问题发生。

**三、落实意识形态工作责任制方面**

（一）局党支部高度重视意识形态工作，成立了意识形态工作领导小组，明确了工作职责，牢牢掌握意识形态工作领导权。将其作为党建工作的重要内容做实做细，定期开展专题研究、分析研判，并督促检查落实意识形态工作。

（二）认真学习贯彻落实中央、省委、厅党组和省局党委关于意识形态工作的决策部署。全体职工认真听意识形态工作党课。我局党支部负责人和党务干部参加了省局组织的意识形态工作教育培训。

**四、存在问题及下一步工作打算**

（一）落实党建工作责任制方面：一是对习近平新时代中国特色社会主义思想掌握的不够全面、深入。二是部分党员的先锋模范作用发挥不够。三是党小组活动开展不够丰富多彩。

（二）履行党风廉政建设责任制方面：一是作风建设还需要加强。二是对制度的执行监督不严。三是规章制度还需要完善。

（三）落实意识形态工作责任制方面。一是对意识形态工作的极端重要性认识不足。二是意识形态工作开展方式单一。三是工作经验不足。

（四）单位人员编制偏少，建议增加人员编制。

**五、下一步工作打算**

一是创新方式方法，更好地发挥支部的战斗堡垒作用，切实发挥管理党员、教育党员、服务党员群众的作用。二是加强学习，从学懂弄通做实上下功夫，注重学习的实效，从思想上解决问题产生的根源，从内心激发大家甘于奉献、勇担重担的奋斗精神。通过不断的学习增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。三是逐步完善各项制度，同时加强对制度执行的监督力度，充分发挥用制度管人，用制度规范各项工作的作用。四是继续推进党建与业务工作的融合，以高质量党建保障工作高质量。五是让意识形态工作的极端重要性深入每一名职工的内心，深刻认识意识形态工作的复杂性、长期性，通过开展多种形式的学习，让全体职工树立对马克思主义的信仰，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。